

Regler og rutiner i forbindelse med likestilling i bedriften.

§ 1

Vi ansetter ingen homofile. Vi ser det slik at alle har rett til å sjekke opp den man vil i arbeidstiden, og derfor måtte man ha ansatt to og to homofile i slengen. Dessuten ville det begrense tilbudet på personalfestene.

§ 2

Vi oppfordrer menn til å ta pappapermisjon bare de tar med seg datamaskinen hjem og påser at de jobber like mye hjemme som på kontoret. Og at de ikke medbringer ungene på personalfestene.

§ 3

Dersom en mann blottes seg i arbeidstiden eller på en personalfest, så oppfordres kvinnene til å gjøre det samme. Helst på personalfestene.

§ 4

Ingen skal diskrimineres på grunn av sitt kjønn, sin hudfarge eller sin religion. Eller sin seksuelle legning. Men dersom man er seksuelt avvikende, kvinne, har mørk hudfarge eller er medlem i en eller annen sekt, så vil vi gjerne vite om det slik at vi kan skjenke vedkommende full på neste personalfest.

§ 5

Alle i firmaet er like mye verdt. Og alle er like viktige. Derfor vil alle få invitasjon til personalfesten. Selv den der lekke studinen som vasker her på kveldene. Og han som vasker kontorvindue hver måned.

§ 6

Alle ansatte vil få tilbud om å delta på konferanser og seminarer. Således kommer man seg litt ut og kan treffe nye mennesker og samtidig delta i personalfester i en annen kommune.

§ 7

Sex-relatert spøk og nedlatende bemerkninger er ikke tillatt. Kun dersom man kan skylde på at man var full. Og full er man på personalfestene.

§ 8

Ingen ansatt har rett til å klå på noen annen uten deres tillatelse. Utenom på personalfestene.

§ 9

Ledelsen skal bestrebe seg på å få til en jevn kjønnsfordeling på arbeidsplassen. Da blir personalfestene mer interessante.

§ 10

Alle ansatte, uansett kjønn, har krav på samme lønn. Vi kommer ikke til å reforhandle lønningene på grunn av de høye utgiftene vi har til personalfestene.

{mos_fb_discuss:30}