

Arbeidsmiljøloven ..slik den virker i praksis.

- De første 90% av et prosjekt tar 10% av tiden, de siste 10% tar 90% av tiden.
- Om du ikke kan få gjort arbeidet på 24 timer, bør du ta natten til hjelp.
- En klapp på skulderen er bare en halv meter fra et spark i baken.
- Det spiller ingen rolle hva du har gjort. Det som spiller noen rolle er hva du sier du har gjort, og likeså hva du kommer til å gjøre.
- Er det ikke pussig at etter en lønnsøkning har du mindre penger igjen ved månedskiftet enn du hadde før?
- Jo mer dritt du kan takle, jo mer dritt må du takle.
- Du kan komme deg så langt du vil her i verden bare du ser respektabel ut og bærer på en portefølje.
- Når sjefene høytidelig prater om å forbedre produktiviteten, er det aldri seg selv de snakker om.
- Om du ikke lykkes ved første forsøk, prøv igjen. Om du da ikke lykkes - slutt. Det er ingen vits i å være sta som et esel.
- Uansett hvordan du enn snur og vender på det - det vil alltid være rullende ølflasker under bilsetet når sjefen spør om å få sitte på hjem.
- En ufravikelig regel: Hold alltid din sjefs sjef unna din sjef hvis du har gjort noe som din

sjef kan få kjeft for. Det er til syvende og sist du som får smellen!

- Alt kan arkiveres under "Diverse" eller "P" for "papir".
- Vær aldri for sent ute til et møte eller begynnelsen på "Happy hour".
- Viktige brev som ikke inneholder noen feil, dyrker frem feil under postleveransen.
- Du holder alltid på med noe unyttig idet sjefen går forbi skrivebordet ditt.
- Om det ikke var for "i siste liten" ville ikke noe bli gjort.
- På jobben er en persons autoritet omvendt proporsjonal med det antall penner han bærer i brystlommen.
- Om du ikke vet hva du skal gjøre, gå fort og se urolig ut.
- Du får ikke jobben gjort om du følger reglene.
- Det spiller ingen rolle hvor mye du gjør - du gjør uansett alt for lite.
- Den som slutter sist, eller blir sparket sist, er den som kommer til å bli holdt ansvarlig for alt som går feil.
- {mos_fb_discuss:30}