Følgende regler ønskes fulgt fra ledelsens side overfor de ansatte:

- Aldri gi meg noe nytt å gjøre om morgenen, vent heller til klokken 16.00. Jeg elsker ganske enkelt utfordringen som en kort tidsfrist gir meg.

- Hvis det virkelig haster, avbryt meg hvert tiende minutt og spør hvordan det går. Det hjelper. Eller enda bedre, heng over skulderen min og gi meg gode råd om hvert enkelt tastetrykk.

- Alltid forlat jobben uten å fortelle noen hvor du skal, det gir meg sjansen til å være kreativ når noen spør hvor du er.

- Hvis jeg har hendene fulle med papir, esker eller rekvisita må du ikke holde opp døren for meg. Jeg trenger å lære hvordan det er å være lam fra nakken og ned. Å lære hvordan man åpner dører uten å ha armer er god trening hvis jeg noen gang skulle bli utsatt for en ulykke og miste førligheten i armer og ben.

- Hvis du gir meg flere enn en arbeidsoppgave, ikke fortell meg hvilken som er viktigst. Jeg er synsk.

- Gjør alt du kan for å holde meg tilbake etter jobben, jeg bare simpelthen elsker kontoret og har faktisk ikke noe annet sted å være eller noe annet å gjøre. Jeg har ikke noe liv.

- Hvis du virkelig er fornøyd men jobben jeg gjør, så må du holde det hemmelig. Hvis noen får høre om det kan det jo hende jeg blir forfremmet.

- Hvis du ikke er fornøyd med jobben jeg gjør kan du fortelle alle det. Jeg liker å være et populært samtaleemne. Jeg ble født for å bli pisket.

- Hvis du har noen spesielle instrukser til meg må du ikke skrive dem ned. Hold dem for deg selv helt til jobben nesten er ferdig. Det er jo ingen grunn til å forvirre meg med nødvendig

informasjon.

- Presenter meg aldri for folk du er sammen med. Jeg har ingen rett til å vite noe som helst. I bedriftens organisasjonskart er jeg lavere enn plankton. Når du refererer til dem senere, vil jeg selvsagt kunne identifisere dem. Vi har jo allerede slått fast at jeg er synsk.

- Vær hyggelig mot meg når jobben jeg holder på med virkelig kan forandre livet ditt, som f.eks. å sende deg til alle sjefers helvete. Utenom disse gangene fortjener jeg det jo ikke.

- Fortell meg om alle dine små problemer. Ingen andre har noen og det er kjekt å vite at noen er mer uheldig enn meg. Jeg liker spesielt godt den historien om hvordan du måtte betale så mye skatt av bonusen du fikk bare for at du er en god sjef.

- Vent til min årlige eveluering med å fortelle meg hva mine mål egentlig SKULLE ha vært. Gi meg en dårlig attest, helst en som fører til at jeg får dårligere betalt og høyere utgifter. Jeg er jo ikke her for pengenes skyld.

{mos_fb_discuss:30}